

HOLLOLA ON HALUTTU

Henkilöstöstrategia 2025

Henkilöstöpolitiikan ja henkilöstötyön linjaukset

Visiomme 2025

Olemme osana Lahden aluetta tulevaisuutta innovatiivisesti rakentava, vetovoimainen ja ammattilaisiaan arvostava työpaikka

Strateginen päämäärämme

Meillä on innostunut ammattitaitoaan kehittävä henkilöstö, joka käyttää luovuuttaan ja osaamistaan tuloksellisesti muuttuvassa toimintaympäristössä

HOLLOLA ON HALUTTU

Henkilöstöstrategia 2025

Henkilöstöpolitiikan ja henkilöstötyön linjaukset

Arvomme

aktiivisuus	-> aloitteellisuus, edelläkävijyys, uudistumiskyky
yhdessä tekeminen	-> yhteen hiileen puhaltaminen ja yksikkörajojen ylittäminen, verkostoituminen, toisten töiden arvostaminen ja erilaisuuden hyödyntäminen vahvuutena
vastuullisuus	-> vastuunotto itsestä ja muista, esimerkillisyys
työn ilo	-> onnistumisen elämykset

HOLLOLA ON HALUTTU

Henkilöstöstrategia 2025

Henkilöstöpolitiikan ja henkilöstötyön linjaukset

Toimintaympäristömme

”ihmisen mittainen organisaatio”

Toimintakulttuurimme

”hyvin keskusteltu on puoleksi tehty”

Toimintatapamme

”aktiivinen kehittäjä”

Toteuttamistapamme

”tuumasta toimeen”

Toimintatuloksemme

”työn ilosta hyvää työtä”

Tämä on
työyhteisömme
kehystarina – se
nivoo toisiinsa
työyhteisömme
hyvän perimän,
nykypäivän ja
tulevaisuuden ja
antaa meille
henkisen pohjan
ja taustan
työssämme.

Hollolan henkilöstöstrategia 2025 – ratkaisevat menestystekijät

Arvomme

aktiivisuus – yhdessä tekeminen – vastuullisuus – työn ilo
osana kaikkea toimintaa, päätöksentekoa ja arkityötä

Osaava johtaminen

Johtamisemme on ammattitaitoista, oikeudenmukaista ja yhteistyöhön perustuvaa

Ammattitaitoinen henkilöstö

Ammattitaitomme on tietoa, taitoa, kokemusta, asennetta ja yhteistyötä

VISIOMME 2025

Olemme osana Lahden aluetta tulevaisuutta innovatiivisesti rakentava, vetovoimainen ja ammattilaisiaan arvostava työpaikka

STRATEGINEN PÄÄMÄÄRÄMME

Meillä on innostunut ammattitaitoaan kehittävä henkilöstö, joka käyttää luovuuttaan ja osaamistaan tuloksellisesti muuttuvassa toimintaympäristössä

Hyvinvoiva työyhteisö

Työyhteisöissämme on yhdessä tekemisen meininki, luotamme toisiimme ja olemme ylpeitä siitä, mitä teemme ja saamme aikaan

Työn tuottavuus

Perusta tuottavalle työlle on osaavasti johdetussa ammattitaitoisessa henkilöstössämme ja työyhteisöjemme hyvinvoinnissa

Henkilöstöstrategia 2025

Henkilöstöpolitiikan ja henkilöstötyön linjaukset

RATKAISEVAT MENESTYSTEKIJÄT ETTÄ ONNISTUMME

1. Osaava johtaminen:

Johtamisemme on ammattitaitoista, oikeudenmukaista ja yhteistyöhön perustuvaa

- ammattitaitoinen ja jämäkkä esimiestyö
 - henkilöstöä arvostava tasapuolinen ja oikeudenmukainen toiminta
 - organisaation tavoitteiden mukaiseen toimintaan kannustaminen ja rakentava palautteenantokulttuuri
 - yhteisöllisyyden ja muutosvalmiuden tukeminen
- joustava organisaatio
 - toimiala- ja yksikkörajat ylittävät sekä yhteistyöverkostoja ja seudullista yhteistyötä hyödyntävät toimintatavat
 - joustavan toiminnan mahdollistavat toimintavaltuudet
 - omaa työtä koskevat käytännön yhteistyö-, osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
 - organisaation kokonaisedun huomioonottaminen ratkaisuisissa
 - selkeä ja johdonmukainen poliittisen ja operatiivisen johdon työnjako

Toimenpiteet 2009

- tuemme johtamista ja esimiestyötä valmennuksella ja koulutuksella henkilöstöjohtamisesta ja talousasioista sekä virka- ja työehtosopimusasioista, työlainsäädännöstä ja tietojärjestelmän käytöstä
- syvennämme johtamisen työvälineiden käyttöä

Henkilöstöstrategia 2025

Henkilöstöpolitiikan ja henkilöstötyön linjaukset

RATKAISEVAT MENESTYSTEKIJÄT ETTÄ ONNISTUMME

2. Ammattitaitoinen henkilöstö:

Ammattitaitomme on tietoa, taitoa, kokemusta, asennetta ja yhteistyötä

- onnistunut työnjako ja rekrytointi kaikilla organisaatiotasolla
 - oikea tehtävä-, henkilöstö- ja osaamisrakenne
 - oikeat henkilöt oikeilla paikoilla
- osaamisen ja työn vaatimusten tasapaino
 - osaamista kehitetään suunnitelmallisena ja monimuotoisena jatkuvana prosessina
 - jokaisen oma vastuunotto oman ammattitaitonsa kehittämisestä
- valmius muutoksiin
 - jokaisen halu antaa oma panoksensa organisaation kehittymiseen

Toimenpiteet 2009

- ajantasaistamme tehtäväkuvaukset ja selvitämme kehittymistarpeet
- toteutamme monipuolisia osaamisen kehittämistoimenpiteitä
- otamme käyttöön Uusille urille –toimintamallin osaamisen kehittämisen, yksilöllisten elämänvaiheiden ja -tilanteiden ja työelämämuutosten tueksi

Henkilöstöstrategia 2025

Henkilöstöpolitiikan ja henkilöstötyön linjaukset

RATKAISEVAT MENESTYSTEKIJÄT ETTÄ ONNISTUMME

3. Hyvinvoiva työyhteisö:

Työyhteisössämme on yhdessä tekemisen meininki, luotamme toisiimme ja olemme ylpeitä siitä, mitä teemme ja saamme aikaan

- kokonaisvaltainen ja pitkäjänteinen työhyvinvoinnin kehittäminen
 - työn ja työn tekemisen puitteiden sekä yksilön ja työyhteisön hyvinvoinnin kehittäminen
 - henkilökohtaisten elämänvaiheiden ja -tilanteiden huomioon ottaminen
- jokaisen vastuunotto omasta ja työyhteisön hyvinvoinnista
 - rakentavat työyhteisötaidot ja arvostava työilmapiiri organisaation kaikilla tasoilla
 - nopeat pulmatilanteiden ratkaisumallit
- onnistumisten ja hyvien asioiden tunnistaminen ja esille tuominen

Toimenpiteet 2009

- tuemme rakentavien työyhteisötaitojen juurtumista koko henkilöstölle suunnatulla valmennuksella
- syvennämme välittömän puuttumisen ja tukemisen toimintamallien käyttöä työyhteisön pulmatilanteisiin
- uudistamme työhyvinvointisuunnitelman tukemaan henkilöstön ja työyhteisöjen hyvinvoinnin kehittämisessä
- seuraamme työyhteisöjen tilaa henkilöstökyselyjen avulla

Henkilöstöstrategia 2025

Henkilöstöpolitiikan ja henkilöstötyön linjaukset

RATKAISEVAT MENESTYSTEKIJÄT ETTÄ ONNISTUMME

4. Työn tuottavuus:

Perusta tuottavalle työlle on osaavasti johdetussa ammattitaitoisessa henkilöstössämme ja työyhteisöjemme hyvinvoinnissa

- oman työn kehittäminen osana arkityötä
 - jokaisen ammattitaidon hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä
 - resurssien, työvälineiden ja teknologian oikea käyttö ja hyödyntäminen
 - tuottavuusajattelu ja asiakashyöty on osa kaikkea toimintaa ja kehittämistä
- aloitteellisuuteen ja uuden luomiseen kannustava toimintakulttuuri
 - erehdysten salliminen osana työyhteisön oppimista

Toimenpiteet 2009

- tuemme muutosten hallintaa koko henkilöstölle suunnatulla valmennuksella
- toteutamme tuottavuustyön tukiohjelman toimenpiteitä: tuotekehittäjän erikoisammattitutkinnot, asiakaskohtaamisen valmennus, innokammaritoiminta
- kehitämme tuottavuutta edistäviä kannusteita